

ROLES DE EQUIPO BELBIN Y ESTILOS DE LIDERAZGO

Objetivos:

Identificar con precisión nuestros roles preferidos, descubrir nuestras fortalezas y debilidades a la hora de contribuir al equipo o de liderarlo si es el caso.

Es entonces cuando podremos potenciar nuestras habilidades y desarrollar aquellas que sean necesarias.

Contenidos:

- El liderazgo eficaz: ni todos los equipos son iguales, ni lo son las circunstancias, ni lo es la naturaleza de los desafíos a los cuales se enfrentan.
- Por eso no podemos hablar de un liderazgo ideal, sino de un líder.
- Nueve roles, nueve comportamientos, nueve formas diferentes de liderar. (Coordinador, cohesionador, Investigador de Recursos, Implementador...)
- Conocer tu equipo. Evaluaciones e informes. Identificar nuestros roles preferidos.
- Potenciar fortalezas y debilidades a la hora de contribuir al equipo o de liderarlo si es el caso.

Metodología

La participación activa es un eje fundamental en torno al cual se desarrolla este curso, de este modo, las sesiones combinan la exposición de conceptos teóricos con la realización de supuestos prácticos, extraídos de la realidad empresarial, que son analizados de forma individual y grupal. Los supuestos presentados permiten una rápida transferencia a la realidad empresarial de cada uno de los participantes.